

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Куйтунская районная детская юношеская спортивная школа

---

Рассмотрено:  
Педагогический совет  
Протокол № 39  
От «31» августа 2020 г.

Утверждаю:  
Директор МБУ ДО ДЮСШ  
Р.А. Фарииков  
Приказ № 92-осн  
от «5» сентября 2020 г.



**Положение**  
о повышении квалификации и  
профессиональной переподготовке  
педагогических работников МБУ ДО ДЮСШ

Куйтун, 2020 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48). Устава МБУ ДО ДЮСШ, Федеральным государственным стандартом спортивной подготовки, зарегистрированным в Минюсте России 27.07. 2013 г. № 29135

1.3. Положение устанавливает порядок направления педагогических работников на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

- «педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- «профессиональная переподготовка и повышение квалификации» – целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его педагогического мастерства;

- «профессиональная компетентность» – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед ДЮСШ в современных условиях, подготовка педагогических работников как субъектов профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- максимальное удовлетворение запросов педагогических работников на курсовую переподготовку;

- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;

- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров ДЮСШ;

- организация мониторинга профессионального роста педагогических кадров.

## **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, либо получающие образование по данному уровню (ч. 3 ст. 76)

Система повышения квалификации педагогов ДЮСШ реализует следующие направления:

- повышение квалификации,

- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы (не менее 72 часов);

- тематические семинары (от 72 - до 100 часов);

- курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 250 часов;
- специальное обучение (курсы), организуемое в рамках системы повышения квалификации работников образования Иркутской области и других регионов (в том числе дистанционное);
- участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов;
- участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства
- самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. По результатам прохождения профессиональной переподготовки педагогические работники получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников ДЮСШ может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам и дистанционно.

3.5. Основанием для направления педагогических кадров на повышение квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление тренера-преподавателя, методиста;
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- инициатива педагогического работника;
- ходатайство руководителя образовательного учреждения.

3.6. Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации устанавливается администрацией ДЮСШ, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагога. Для сотрудников, не имеющих опыта работы. – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников ДЮСШ.

#### **4. Требования к программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров**

4.1. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации должны обеспечить получение педагогическими кадрами необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

4.2. Программы профессиональной подготовки должны соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

4.3. Программы могут быть ориентированы с учетом специфики образовательного учреждения.

4.4. Программы должны включать в себя современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных аппаратных средств обучения, обмен опытом и др.

4.5. Каждая программа должна содержать перечень учебно-методических материалов, используемых при ее реализации.

## **5. Формы повышения квалификации педагогических работников в ДЮСШ**

5.1. Система повышения квалификации педагогических работников организуется в следующих формах:

- 1). коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- 2). индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

## **6. Отчётность о повышении квалификации**

6.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 108 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.
- диплом государственного образца, удостоверяющий право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере для лиц, прошедших курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников предоставляются в ДЮСШ не позднее, чем через 5 дней после прохождения обучения.

6.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

## **7. Права и обязанности работодателя.**

7.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ДЮСШ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;

7.2. Работодатель обязан:

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить выполнение учебного плана;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников на педагогическом совете приказом по ДЮСШ;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию не чаще 1 раза в 2 года.

## **8. Права и обязанности педагогических работников.**

8.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ДЮСШ в другой местности;

— на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДЮСШ;

— на отпуск без сохранения заработной платы, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

8.2. Работник обязан:

— эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

— сдать секретарю копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.